

10-11-25 Toledo

MESA TÉCNICA INFORMATIVA



EXPLICACIÓN DEL PROCESO PARA EL RECONOCIMIENTO DE LAS VACACIONES NO DISFRUTADAS COMO SERVICIOS PRESTADOS -POR SENTENCIA-

TS-CA Nº 324/2024



- La sentencia del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso-Administrativo, nº 324/2024, de 28/02/2024, Rec 756/2022 en su fundamento de derecho sexto, resuelve: **"... que resulta discriminatorio para el personal temporal en relación con el personal fijo que no se compute el tiempo de vacaciones compensadas económicamente como tiempo de servicios prestados"**.
- En base a lo establecido en la Sentencia del Tribunal Supremo se reconocerían esos periodos como servicios previos prestados en la Administración, que **pueden tener mucha relevancia en el concurso-oposición, en el concurso de traslados, en los periodos de reconocimiento de trienios y sexenios...**

Desde el 1/oct/2010 hasta fin de 24-25
No se puede contabilizar 2 veces (en ocasiones se producen solapamientos)
Se hace a finales de curso, no de forma consecutiva
De momento para CGT y opos; más adelante trienios/sexenios (máx. 4 años)
Solamente se computan los servicios, pero no los cargos que se ostentasen durante el servicio

25.300
personas
afectadas

RESUMEN DEL PROCEDIMIENTO

1. OBJETO Y ALCANCE DEL RECONOCIMIENTO

Tiene como objetivo determinar como **servicios efectivamente prestados** el **devengo de vacaciones no disfrutadas** por el profesorado, tanto funcionarios/as docentes.

- 1ª FASE RECONOCIDA:** Desde el **1 de octubre de 2010** (fecha desde la que se tienen datos de nómina) hasta la finalización del curso **2024-2025**. Ya aparece reconocido en la hoja de servicios.
- CURSOS SIGUIENTES:** La actualización y el reconocimiento se realizarán **al finalizar cada curso escolar -NO ANTES DE OCTUBRE-**.
- FINALIDAD INMEDIATA:** Este reconocimiento se aplica actualmente con motivo de la **convocatoria y participación en el concurso de traslados**.
- PERSONAL AFECTADO:** Incluye a **todas/os los funcionarios docentes** que hayan tenido la condición de funcionario en el tramo establecido (desde el 1 de octubre de 2010), independientemente de si están ahora en situación de servicio activo en Castilla-La Mancha.

2. CRITERIO DE NO SOLAPAMIENTO

El principio fundamental de este proceso es **evitar la doble contabilización** o solapamiento de servicios en la hoja de servicios.

- PRINCIPIO DE BASE:** El devengo de vacaciones no disfrutadas se produce porque el/la docente **no disfrutó** de esos días, aunque sí **trabajó** en ese periodo o estaba en una situación que ya computa como servicio (como un nombramiento o una excedencia).
- DOBLE COTIZACIÓN:** Es crucial notar que, en nómina, existe una **doble cotización** (una por el nombramiento en el centro de trabajo y otra por el devengo de las vacaciones no disfrutadas), pero **no se puede reflejar con carácter doble** en la hoja de servicios.
- CONSECUENCIA DEL SOLAPAMIENTO:** No se puede reconocer el tiempo de vacaciones devengadas si, durante ese mismo periodo, el docente ya tenía un **nombramiento** activo o un periodo que **ya computa como servicio** (por ejemplo, por una excedencia o una incapacidad temporal).

3. CASOS ESPECÍFICOS Y EJEMPLOS DE CÓMPUTO

Cuando un nombramiento o sustitución finaliza (por ejemplo, el 15 de enero), se devengan días de vacaciones (por ejemplo, 10 días).

- NOMBRAMIENTO POSTERIOR INMEDIATO:** Si el docente cesa el día 8 y el día 10 ya tiene un **nuevo nombramiento**, solo se le contabilizarán como vacaciones los días entre ambos nombramientos (del 9 al 9, en este caso). El sistema **no solapa** y computa la experiencia por el nombramiento posterior.
- FIN DE CURSO/FINAL DE CURSO ESCOLAR:** El proceso se realiza a final de curso, ya que el sistema de nómina es el que **ajusta** y liquida definitivamente los devengos, lo cual puede ocurrir hasta **septiembre u octubre** del siguiente curso.
- SITUACIONES DE IT/MATERNIDAD/EXCEDENCIA:**
 - Si una persona cesa y se le pagan vacaciones no disfrutadas porque **accede a una excedencia** o una **Incapacidad Temporal (IT)**, el periodo de excedencia/IT **ya computa como servicio**.
 - Por lo tanto, el periodo de vacaciones pagadas **no se computa** como servicio adicional para evitar el solapamiento, ya que se aplica el criterio de la situación principal (excedencia/IT) que ya se considera como servicio prestado.



HACEMOS LO QUE DECIMOS
DECIMOS LO QUE HACEMOS