

05-11-24 Toledo

MESA SECTORIAL ORDINARIA



VALORACIÓN INICIO DE CURSO 24-25, CALENDARIO DE NEGOCIACIÓN

RESOLUCIÓN SELECCIÓN LISTA EXTRAORDINARIA INSPECTORES/AS ACCIDENTALES

VALORACIÓN INICIO DE CURSO

✘ **AÚN NO NOS HAN DEVUELTO LO QUE NOS QUITARON EN 2012, ESTAMOS EN DESACUERDO CON LAS MEDIDAS TOMADAS HASTA AHORA.** Aquel "Pacto global de reversión de los recortes" acabó llamándose "Acuerdo para la mejora del Sist. Educativo" (...). No hay voluntad política de revertir los recortes del 2012, CLM sigue a la "vanguardia de la retaguardia" en ratios y carga lectiva. Los presupuestos generales en CLM casi se han duplicado con respecto a los tiempos de la crisis que trajeron consigo los mayores recortes a la Educación, pero se han dedicado a otras Consejerías.

✘ La **escuela pública no tiene quien la defienda**, las CC.AA. gobernadas por el PSOE han empezado el curso con prevajos de huelga -de los gobiernos conservadores ni hablamos-, la LOMLOE no es capaz de detener la ofensiva privatizadora que avanza imparable.

✘ El catálogo de tareas atribuidas a la enseñanza, no para de crecer, **multiplicándose las exigencias burocráticas**, lo cual está derivando en un comportamiento novedoso y preocupante, la deserción en las filas docentes y por tanto, una **escasez sobreenida**, sobre todo en Secundaria. No somos psicólogos, ni sanitarios, ni administrativos ni trabajadores sociales.

✘ El **fracaso del bilingüismo** se evidencia en **otra moratoria, retrasando el requisito del C1** en Secundaria, Bach. y FP para el CGT y bolsas de interinos para el **25/26**, por la realidad que supone que la gran mayoría del profesorado no lo tiene (90% de quienes están actualmente en esos proyectos). Además, se convalida el requisito de C1 por la experiencia de 1 curso académico completo con el B2 para que no desaparezcan.

✘ Muchos colegios públicos están "en peligro de extinción": la baja natalidad reduce sus unidades (y por tanto los puestos de trabajo) mientras que la **concertada está blindada** durante los próximos 6 años por Page; además ha encontrado una fabulosa cantera, al haber sido externalizada la etapa de infantil de 0-3 años casi en exclusiva.

✘ La **"no integración" de todo el profesorado de FP** ha traído un verdadero agravio comparativo, pues no habrá el mismo sueldo para la realización del mismo trabajo, recientemente Cataluña ha aprobado -junto a Galicia y País Vasco- un complemento de equiparación. Más grave es, si cabe, aquellas personas interinas con titulación universitaria que siguen siendo contratadas en el A2 hasta que se convoquen oposiciones de su especialidad, que tendrán un grave perjuicio en las futuras oposiciones al contar menos puntos en otro cuerpo al seguir el RD 276, de igual manera que ha sufrido el profesorado de CLM que se han quedado sin plazas en el Concurso de Méritos por "el verano de los interinos manchego", en desigualdad de oportunidades con el resto del país.

✘ Como cada año, contemplamos -y el profesorado sufre- **errores que afectan a las adjudicaciones** de vacantes que se producen durante el verano: falta de grabación en el programa de plazas; no tener en cuenta bloqueos de plazas específicas para las comisiones de servicio que son adjudicadas en la provisional de interinos/as; cambios de última hora en los cupos que impiden sacar plazas a los actos públicos de determinados centros; no publicación de vacantes en especialidades sin desplazados / en expectativas, ... entre otras. El presente inicio de curso en alguna provincia ha sido el peor de la historia ante la mala planificación en relevo del personal jubilado.

✘ Se ha dado a conocer las plazas y **especialidades de Secundaria objeto de oposición en 2025 demasiado tarde**, con el grave perjuicio que produce en las y los aspirantes.

✘ **Eliminación de Bachilleratos nocturnos** que, sin criterio de alumnado claro y sin cumplir la promesa que de viva voz se hizo en Mesa sectorial, pasan a la enseñanza online.

✘ En diciembre de 2024, **no se cumplirá el mandato del 8 % de tasa de interinidad que marca la ley**, no se han estabilizado al personal que está en fraude de ley por abuso de temporalidad, se han estabilizado plazas y no personas.

✘ Incremento de injurias y difamaciones que se están profiriendo a docentes por parte de alumnado y padres/madres, resultando la UAP inútil e ineficaz; ya ni se atiende al teléfono y hay que escribir por correo electrónico.

✘ Múltiples problemas en zonas "tensionadas" como LA SAGRA, donde cada vez es más difícil impartir clase.

CALENDARIO DE NEGOCIACIÓN

- **Difícil desempeño**, enero-abril.
- **Segundo bloque del Acuerdo de mejoras**, enero-junio.
- **Comisiones de servicio**, marzo-abril.
- Calendario escolar.
- Instrucciones inicio curso 25-26.

RESOLUCIÓN SELECCIÓN LISTA EXTRAORDINARIA INSPECTORES/AS ACCIDENTALES EN CCSS

- El 15/11/21 se convocó un concurso-oposición del Cuerpo de Inspectores/as de Educación y **se ha agotado la bolsa que se creó y publicó el 7/7/2022.**
- Servirá para cubrir vacantes existentes y las que se puedan producir en el futuro.
- REQUISITOS
 - » Tener **destino y estar prestando servicios en Castilla-La Mancha. *Quizás acabe poniendo func. carrera con destino definitivo en CLM.**
 - » Tener la titulación exigida y antigüedad mínima de **8 años.**
 - » No ser funcionario/a en prácticas ni estar pendiente de nombramiento como funcionario/a de carrera del Cuerpo de Inspectores/as de Educación.
 - » No estar en otra lista de inspectores/as accidentales.
- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN
 - » Habrá un **cuestionario de 50 preguntas** sobre normativa, con 4 respuestas y 1 sola correcta -que no resta-. Se debe **superar el 50%** para incorporarse a la lista.



HACEMOS LO QUE DECIMOS
DECIMOS LO QUE HACEMOS